

Comenzando con el liderazgo

Psic. Olivia Corral G.

LÍDER



SEGUIDORES

1Timoteo 3:1-13 Requisitos para los obispos ἐπισκοπος = supervisor

Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea **irreprensible**, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, **apto para enseñar**; no dado al vino, **no pendenciero, no codicioso** de ganancias deshonestas, sino **amable, apacible**, no avaro;

1Ti 3:1-13 Requisitos para los obispos

que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); **no un neófito**, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen **testimonio** de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.

1Ti 3:1-13 Requisitos de los diáconos διακονος = el que sirve

Los diáconos asimismo deben ser **honestos**, sin doblez, no dados a mucho vino, no codiciosos de ganancias deshonestas; que guarden el misterio de la fe con **limpia conciencia**. Y éstos también sean **sometidos a prueba primero**, y entonces ejerzan el diaconado, si son **irreprensibles**.

1Ti 3:1-13 Las mujeres asimismo sean **honestas, no calumniadoras**, sino sobrias, **fieles en todo**. Los diáconos sean maridos de una sola mujer, y que gobiernen bien sus hijos y sus casas. Porque los que ejerzan bien el diaconado, ganan para sí un grado honroso, y mucha confianza en la fe que es en Cristo Jesús.

CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

- Tiene un **LLAMADO** de Dios.
- Sabe **DIRIGIR, GUIAR**.
- **SACERDOCIO** recibe de Dios, y transmite lo que recibe de Él a Su pueblo.
- **INTERCESOR**.
- **CARÁCTER** emocional y espiritualmente maduro.

CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER



- Entiende su **misión** de restaurador.
- Tiene un corazón **empático**.
- Su función es **PASTORAL**.
- Vive en **SANTIDAD**.
- Es **ESTRATÉGICO**.
- **ESCUCHA** la voz de Dios.

Características del Líder

- Es un **MOTIVADOR**, alentador.
- Sirve con **CONVICCIÓN**.
- Tiene una **VISIÓN** que Dios ha puesto en su corazón.
- Dios le da **AUTORIDAD, UNCIÓN**, dones, talentos y lo equipa para llevar a cabo el LLAMADO.

CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER



- Mantiene su **comunión** con Dios.
- Se **capacita** constantemente.
- **Conoce** la Palabra de Dios.
- Su consejería es **BÍBLICA** y **CRISTOCÉNTRICA**.
- Es guiado por EL **ESPIRITU** y fluye en los **DONES**.

CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

- Vive en **SANTIDAD**.
- **RINDE CUENTAS**.
- **RESPONSABLE**
Mt. 18:6-7
- **ASERTIVO**.
- **PROACTIVO**.



EL BUEN LÍDER:

Frank Worthen

1. **Espera** en el Señor antes de actuar.
2. Ocupa tiempo en **oración** y **ayuno**.
3. Es **paciente**, con Dios, con los demás y consigo mismo.
4. **Sacrifica** sus derechos por el Reino de Dios.
5. Reconoce que sus **habilidades** son dadas por Dios.
6. Es un buen **modelo**, sensible a la susceptibilidad de los demás.
7. Tiene **temor** de Dios.



EL BUEN LÍDER:

8. **Depende** de Dios.
9. Se **multiplica**.
10. Sabe trabajar en **equipo**.
11. Está dispuesto a **delegar**.
12. Se **regocija** cuando a otro le va bien o es mejor que él en el ministerio.

**EL BUEN LÍDER:**

13. Invierte **tiempo** en los demás.
14. **Desarrolla** los **dones** de los demás.
15. Es **flexible**, no es rígido o legalista.
16. **Conoce** bien a su rebaño.

**EL BUEN LÍDER:**

17. **Ora** por los que están bajo su cuidado.
18. **No es orgulloso**, pide a los demás orar por él, confiesa sus ofensas, capaz de pedir perdón.
19. Es **enseñable**, respeta la autoridad puesta sobre él.

**EL BUEN LÍDER:**

20. Es **confidencial**.
21. **Se examina** a sí mismo.
22. Se **cuida** integralmente.
23. Cristo es su **Líder** supremo.
24. Está seguro de su **identidad**.

**ESTRATEGIAS**

- I. Discipulado
- II. Consejería
- III. Enseñanza

- Individual
- Grupo de apoyo

LIDEEA UN GRUPO DE APOYO**¿QUÉ ES UN GRUPO DE APOYO?**

Grupo de personas y/o familiares que se identifican entre sí, por alguna condición y que se reúnen de una a tres horas en forma regular, semanal, quincenal o mensual con **objetivos de desarrollo** para **superar** alguna **problemática** en común.



Objetivos del Grupo de Apoyo

1. Proporcionar atención **personalizada**.
2. Fomentar sentido de **pertenencia**.
3. Proporcionar un **modelo de vida** que genere cambios en su vida.



Objetivos del Grupo de Apoyo

4. Proporcionar una oportunidad de **autoevaluación** y crítica constructiva mutua.
5. Aprender **cómo enfrentar** problemas de manera bíblica.
6. Ser ministrado, orientado, confrontado y **dirigido**.

Objetivos del Grupo de Apoyo



7. **Enseñar** estrategias efectivas mediante la comunicación de experiencias cotidianas, y el estudio de la Palabra de Dios.
8. Promover una red de **relaciones sociales sanas**.
9. Contar con un **espacio sano para rendición de cuentas**.

Objetivos del Grupo de Apoyo

10. **Reafirmar** el tema estudiado en el grupo general, detectar necesidades, analizar avances, retrocesos y factores de crisis.
11. Mejorar **comunicación verbal y no verbal**.
12. **Sanar heridas**, recuerdos dolorosos, mediante la confesión → ministración



Tipos de Grupos de Apoyo

1. GRUPO ABIERTO
2. GRUPO CERRADO



Responsabilidades del Líder de Grupo

1. Aplicar el reglamento interno del grupo.
2. Control de puntualidad, asistencia, justificación de faltas.
3. Detectar necesidades y problemáticas internas.



Responsabilidades del Líder de Grupo

4. Motivar la participación, aclarar dudas, aplicar principios y verdades bíblicas.
5. Identificar lo más pertinente para el grupo.
6. Coadyuvar en el cumplimiento de los objetivos propios del grupo.



Facetas del Grupo de Apoyo

PRIMERA:

- Presentarse, **conocerse**.
- Generar ambiente de **confianza**.
- **Hablar** de la problemática.

SEGUNDA:

- **Aceptación** en el grupo.
- **Metas** de trabajo.
- **Aportar** alternativas de solución.



Ventajas del Grupo de Apoyo



Formación del Grupo de Apoyo

1. Quién padece el problema

- Grupo de personas que padecen el problema



2. Según el tipo de problema

- Según las características del problema
- Según edades o etapas de vida
- Situaciones puntuales o de crisis vitales

Modelo básico

1. Oración

- Enseñar y valorar la importancia de la oración

2. Alabanza

- Aprender a adorar a Dios, dirigir en la alabanza

4. Estudio Bíblico

- Elegido según la problemática del grupo



Modelo básico

4. Ministración grupal

- Aplicación-oración

5. Retroalimentación

- Preguntas y respuestas
- Rendición de cuentas
- Retroalimentación
- Oración personal





“y si **dieres** tu pan al hambriento, y **saciares** al alma afligida, en las tinieblas **nacerá** tu luz, y tu oscuridad será como el mediodía. Jehová te **pastoreará** siempre, y en las sequías **saciará** tu alma, y **dará** vigor a tus huesos; y **serás** como huerto de riego, y como manantial de aguas, cuyas aguas nunca faltan. Y los tuyos **edificarán** las ruinas antiguas; los cimientos de generación y generación **levantarás**, y **serás llamado reparador** de portillos, **restaurador** de calzadas para habitar.”

Is. 58:10-12